

NO ESTAMOS HACIENDO DISCÍPULOS

HACIENDO LA OBRA DEL SEÑOR A SU MANERA La Biblia como manual

4. El modelo de Jesús

En las enseñanzas anteriores vimos dos razones estratégicas por las que Jesús seleccionó a doce: **la interiorización** y **la multiplicación**. Jesús se centró en unos pocos porque ésa era la única forma de comunicar toda su visión y misión: comunicarla de forma completa a los que serían sus discípulos clave.

La interiorización no se logra con las actividades masivas; para que se dé hace falta un ambiente más personal. **La verdadera multiplicación** o multiplicación solo es posible cuando los discípulos interiorizan o hacen suya la misión de tal forma que están motivados a transmitirla a otros.

Robert Coleman ha escrito: “Lo mejor que uno puede hacer es trabajar con unos pocos. Es mejor dedicar un año a uno o dos hombres para que aprendan lo que realmente significa hacer discípulos de Cristo que pasar una vida con una congregación cuya única preocupación es darle continuidad al programa de actividades”.

El comentario de Coleman nos introduce en el tema de esta enseñanza. ¿Qué hizo Jesús para formar a aquellos doce discípulos y convertirlos en pescadores de hombres? ¿Abrió una escuela? ¿Impartió seminarios? ¿Tendrían la recompensa de un diploma o certificado, que serían las credenciales necesarias para ser los apóstoles de Jesús? ¿Desarrolló unos contenidos que Jesús quería que sus discípulos dominasen?

Aunque la enseñanza de Jesús era muy importante, el vehículo que él usó para transmitir su vida a sus discípulos fue su propia persona. **David Watson** habla de la centralidad de la persona de Jesús: “Cuando Buda estaba a punto de morir, sus discípulos le preguntaron cómo quería que le recordaran. Él les dijo que no se preocuparan, que lo que tenían que recordar era su enseñanza, no su persona. Con Jesús fue diferente. Todo se basa en Él, en su persona. El discipulado significa conocerle, amarle, creer en Él, comprometerse con Él”. El mensaje estaba totalmente ligado a su persona, era inseparable de su identidad. “Jesús hizo de aquellos discípulos unos líderes; y no lo hizo dándoles un curso, sino compartiendo su vida con ellos”.

Bible Study: Discipulado que transforma

Discipleship Series:

Pastor Eddie Idefonso

Ahora que tenemos al Espíritu Santo es fácil olvidar todo el trabajo que Jesús tuvo que hacer con aquellos doce hombres. ¿Quiénes eran esos apóstoles que Jesús había escogido para que caminaran con Él? ¿Estaban hechos de una pasta especial y por eso tenían la capacidad de realizar cosas extraordinarias? Todos sabemos que los hombres que Jesús eligió eran personas normales, exactamente igual que tú y que yo. A continuación añadimos un memorándum ficticio que, de forma humorística, parodia la forma en la que hoy en día se seleccionan a los candidatos para el ministerio profesional.

Memorándum

PARA:

Jesús, Hijo de José

Taller de Carpintería

Nazaret

DE:

Consultoría Jordán

Jerusalén

Estimado Señor:

Muchas gracias por enviarnos los currículum de las doce personas que ha seleccionado para que ocupen los cargos de gestión de su nueva organización. A todos ellos les hemos aplicado nuestro sistema de selección; hemos cotejado los resultados con nuestra base de datos y también han tenido una entrevista personal con nuestros psicólogos y asesores laborales.

Todos hemos llegado a la conclusión de que sus candidatos no tienen el trasfondo necesario, no cumplen los requisitos académicos ni tienen las aptitudes ni la vocación necesarios para formar parte de la empresa que Ud. quiere iniciar. No entienden el concepto de equipo. Le aconsejamos que continúe buscando personas que puedan probar su experiencia y eficacia en el campo de la Administración. Simón Pedro es emocionalmente inestable, y de temperamento fuerte y rebelde. Andrés no tiene ninguna cualidad para el liderazgo. Los dos hermanos, Jacobo y Juan, los hijos de Zebedeo, antepone sus propios intereses a la lealtad. Tomás es muy escéptico, y su tendencia a cuestionar las cosas puede desanimar al resto.

En cuanto a Mateo, tenemos la obligación de comunicarle que las autoridades financieras de Jerusalén le han abierto un expediente. Tadeo y Jacobo, el hijo de Alfeo, han presentado en varias ocasiones conductas radicales y trastornos maniaco-depresivos.

Sin embargo, uno de los candidatos parece tener cierto potencial. Tiene habilidades sociales y una mente apta para los negocios. También tiene contactos con altos cargos. Tiene mucha motivación, ambición y es responsable. Le recomendamos a Judas Iscariote como director de la administración de su empresa, y como su mano derecha. Todos los demás candidatos quedan, a nuestro parecer, descartados.

Le deseamos lo mejor en su nueva empresa.

Atentamente,

Consultoría Jordán